

# BUSINESS news



**Krzysztof Pietkiewicz  
i Brygida Dębowska**  
Dyrektorzy-Asystenci

Nature's Sunshine Products Poland  
ma zaszczyt zaprosić  
Krzysztofa Pietkiewicza  
i Brygidę Dębowską  
na  
**Rising Star**



**NATURE'S  
SUNSHINE**

NATURES  SUNSHINE

BIGGER  
BETTER  
BOLDER

NATURE





## Jakie były wasze pierwsze kroki w branży MLM?

**Krzysztof:** Pierwsze kroki stawiałem kilkanaście lat temu w znanej firmie Amway. Co prawda moje osiągnięcia były można powiedzieć „żadne” bo nie pamiętam czy osiągnąłem najniższy poziom czy nawet tego nie ale kilka miesięcy popracowałem.

Kolejné podejście do MLM miałem jak zaczynałem Nature's Sunshine w 2017 roku. Niestety nie rozumiałem wówczas czym jest a czym nie jest prawdziwy MLM i nie znałem wartości jakie płyną z budowy MLM. Początek pracy to były działania z moją siostrą Joanną Kosek. Razem zaczynaliśmy od myślenia i planowania zamiast pracy bo takie były pierwsze chwile... ;) Razem zaczynaliśmy pracować jak już pojawiła się na odwaga i energia i razem doświadczaliśmy pierwszych porażek i sukcesów.

Po kilku miesiącach pracy z bardzo dużym zaangażowaniem przeniosłem swoją główną koncentrację na biznesy klasyczne. To co było dla mnie niezwykle a zobaczyłem dopiero po kilku latach przerwy to stabilność osiągniętych rezultatów i sukcesów. Poza siecią kliencką która powstała w trakcie tego pół roku udało mi się pomóc dwóm bliskim mi osobom, które podjęły się wyzwania pracy w Nature's Sunshine. Pomimo iż ja koncentrowałem się na działalności gospodarczej w klasycznym systemie to te osoby pracowały i radziły sobie w NSP. Zrozumiałem w tym czasie jak bardzo niestabilne są biznesy klasyczne i jak syn marnotrawny mogłem wrócić do biznesu MLM, który na mnie czekał

i zacząć go rozwijać. Ponowne podejście do Nature's Sunshine było też skutkiem poznania mojej partnerki Brygidy, która potrzebowała i szukała zdrowia.

**Brygida:** Moje kroki pierwsze w MLM były takie, że zaczynałam w branży kosmetycznej a później w branży chemii gospodarczej, było to około 16 lat temu. Dalsze działania były zablokowane z powodu pojawienia się problemów zdrowotnych co ostatecznie doprowadziło mnie do Nature's Sunshine. Już od pierwszego zetknięcia się z branżą MLM czułam że mnie to przyciąga.

## Co przyciągnęło was do pracy w Nature's Sunshine?

**Krzysztof:** Na początku przyciągnęła mnie piękna wizja w której własną pracą od nikogo nie będąc zależnym można osiągnąć dobrobyt finansowy i wolność czasową. Później miałem chwile zwątpienia i wahań kiedy to efekty nie były takie jak sobie wyobrażałem i tempo rozwoju biznesu było wolniejsze niż tego oczekiwałem ale wystarczyło wytrwać i być cierpliwym... i efekty zaczęły przychodzić. Dzięki systemowi zjazdów integracyjno – szkoleniowych tzw. „lideriad” uczyłem się sprawdzonych metod i technik efektywnej pracy w tej branży. Tak pokochałem ten świat i odnalazłem się w MLM i jestem przekonany że jest to najlepszy system biznesowy jaki został do tej pory wymyślony. Po tym doświadczeniu mogę przyznać że







do Nature's Sunshine przyciągnęła mnie świadomość i zrozumienie że w Nature's Sunshine jest stabilność której nie znajdę nigdzie indziej, która nie istnieje w życiu 95% ludzi na świecie. Drugim kluczowym aspektem który mnie przyciągnął jest praca z cudownymi ludźmi bo takich przyciąga ta branża. Tylko wyjątkowi ludzie dostrzegają prawdziwą wartość wspaniałego MLMu oraz są gotowi zaangażować się sercem i wytrwać wystarczająco długo w tym postanowieniu by efekty i rezultaty z pracy udowodniły że warto. Przyciągnęli i zainspirowali mnie moi mentorzy i rodzice Marian i Pelagia Pietkiewicz za co jestem im dziś bardzo wdzięczny. Trzecim i być może najważniejszym elementem jest kategoria produktów oraz ich bardzo wysoka jakość. Nutraceutyki czyli wysokiej klasy suplementy diety jako produkty MLM powodują że praca polega na pomaganiu ludziom w zdrowiu czyli w najważniejszym aspekcie jaki istnieje w życiu człowieka bo jak to mówią mądrzy ludzie: „dopóki jest zdrowie to wiele rzeczy jest w życiu ważne ale gdy człowiek utracił zdrowie to zależy mu wyłącznie na jego odzyskaniu”.

**Brygida:** Możliwości samorozwoju, finansów, poznania ciekawych, pozytywnych ludzi, Lideriady, a przede wszystkim głęboka i prawdziwa potrzeba zadbania o moje zdrowie. Od zawsze kochałam ludzi oraz z nimi rozmawiać, spędzać z nimi czas i im pomagać. Już od dziecka czułam misję niesienia pomocy innym i z zawodu jestem pielęgniarką.

**Jakie osiągnięcia uważacie za największe w waszej karierze w MLM?**

**Krzysztof:** Jednym z największych osiągnięć to sprawdzenie na sobie tego co mówili mi wiele lat temu mądrzy ludzie ze sceny Nature's Sunshine na konferencjach. Nature's Sunshine jest sprawdzonym systemem biznesowym, który prowadzi do pięknego życia z prawdziwymi przyjaciółmi na których można w życiu polegać, pracą w której pomagamy dla konkurencji zamiast się jej obawiać czy z nią rywalizować, finansami które pozwalają tworzyć rzeczywistość i odkrywać najskrytsze marzenia a nie tylko spełniać te które łatwo przychodzą nam do głowy, wolnością której smak znają tylko Ci którzy tego doświadczyli... i codziennością w której pomagamy tym którzy tego potrzebują.

Przepięknym osiągnięciem jest w moim odczuciu to, że moi liderzy nie tylko są cudownymi osobami ale traktują siebie nawzajem jak jedna drużyna, dają sobie wsparcie i pomagają w przeróżny sposób dokładnie tak jak się robi w jednym zespole ucząc się nawzajem od siebie i dając sobie nawzajem energię i różnorodną pomoc.

Kolejnym osiągnięciem jest wejście na poziom dyrektora co było jednocześnie spełnieniem marzeń jak również poczuciem nowych wyzwań w których to każdy kolejny krok wymaga większych wzrostów niż do

tej pory i większych zmian wewnętrznych bo w tej branży samorozwój jest ogromną siłą do sukcesu. Wierzę że ten biznes jest naprawdę dla mnie i marzę o następnych sukcesach w tej branży choć najpierw trzeba umocnić to co dopiero się wydarzyło.

**Brygida:** Uważam, że największym osiągnięciem jest zbudowanie cudownego zespołu niesamowitych osób z którymi na co dzień się wspieramy, widzimy, słyszymy. Są to generalnie osoby, których wcześniej w życiu nie znałam a dziś są moimi przyjaciółmi a ja ich. Gdybym nie Nature's Sunshine to na pewno bym ich nie spotkała na swojej drodze życia i jestem dziś za to bardzo wdzięczna i z tego powodu szczęśliwa. Przełamalam też swoje bariery i blokady do wystąpień publicznych i zbudowałam poczucie bezpieczeństwa swobodnego mówienia o sobie do nawet nieznanym mi osób oraz wiary w siebie i swoje możliwości.

### **Jaka jest wasza codzienna rutyna pracy jako Dyrektorów-Asystentów w Nature's Sunshine?**

**Krzysztof:** Moją główną rutyną analiza komu i w jaki sposób jestem potrzebny i jak mogę się przydać. Komu mój czas, wiedza i energia jest po prostu potrzebna. To co kocham w Nature's Sunshine prostota polegająca na tym że wystarczy być, pomagać osobom które już są w drużynie i wspominać nowym osobom które przypadkiem i tak w życiu spotykamy w różnych miejscach żyjąc swoim życiem szukając osób które mają marzenia o lepszym życiu niż mają dziś. Drugim elementem rutyny jest codzienna praca nad sobą i samorozwój, który składa się z bardzo wielu elementów. Niektórymi jego aspektami są proste i przyjemne działania takie jak wizualizacje, afirmacje czy odczuwanie tego co się ma wydarzyć ale również bardzo ważne to bycie w kontakcie z oporami czy barierami do większego sukcesu i praca nad ich rozpuszczaniem i przekraczaniem. Wykreowanie i przyciągnięcie do życia obfitości wymaga zrobienia na nie miejsce, do pełnej szklanki nic już nie dolejemy. Można by powiedzieć że mam na myśli codzienne rozwijanie w sobie gotowości na zmiany, tak by z każdym dniem stawać się lepszą wersją samego siebie.

Kolejnym elementem są książki systemowe które uczą nawet jeśli czyta się tą samą książkę wiele razy, nagle okazuje się że znajduje się w niej zupełnie nowe informacje.

Konsultacje z mentorem bardzo często uważam za jedną za najważniejszych rutyn jakie doprowadziły mnie do miejsca w którym jestem dziś.

**Brygida:** Staram się być wsparciem dla mojego partnera oraz dla zespołu, którego jestem częścią i który jest ogromną częścią mojego życia i jest mi ważny. Każdego dnia próbuję robić kolejny krok w samorozwoju wewnętrznym i w przełamywaniu swoich barier. Moim celem jest stawać się osobą coraz bardziej otwartą, odważną oraz podnosić kompetencje i umiejętności związane z profesjonalną budową marketingu sieciowego.

### **Jakie są największe wyzwania, z którymi spotkaliście się jako dystrybutorzy w branży MLM i jak sobie z nimi radzicie?**

**Krzysztof:** Może to być duże zaskoczenie dla wielu osób ale największym dla mnie wyzwaniem było zrozumienie że nie ma sensu wymyślać „koła na nowo” czyli sprawdzone i działające metody robienia MLMu, którego uczą osoby na szczycie są nie tylko skuteczne ale gdyby były inne o wiele lepsze to byłyby stosowane i nauczane przez moich sponsorów na zjazdach i konferencjach.

Jednym z największych wyzwań było pokonanie w sobie barier i oporów do uczenia się od mentora. Utrzymanie właściwej postawy i odbiorczości co wbrew pozorom czasem wcale nie jest takie łatwe jak by się wydawało. Przyjmowanie z wdzięcznością rad i sugestii które w momencie gdy były wypowiedane wydawały się bardzo niekorzystne i nie mądre z mojego punktu widzenia.

Kolejnym wyzwaniem w tej branży było dla mnie zrozumienie że współpracować skutecznie i efektywnie mogę tylko z osobami które rozumieją i dostrzegają wartości płynącej z tej branży i jeśli ktoś tego nie docenia to po prostu mam to zaakceptować i „nie uszczęśliwiać ludzi na siłę” a dać szansę innym osobom, które czekały aż się z nimi poznam i opowiem o tych możliwościach.

**Brygida:** Największym wyzwaniem było dla mnie mówienie o swoich trudnych chwilach, w których walczyłam o życie przez wiele lat. Trudne było dla mnie zbudowanie silnego poczucia bezpieczeństwa w tych sytuacjach oraz utrzymanie w sobie pewności i siły. Kiedyś wiem że nie byłoby na to żadnych szans a dzięki Nature's Sunshine udało mi się to przekroczyć. Dziś nie tylko to ale wiele innych barier udało mi się przekroczyć i staram się codziennie wychodzić do nowych osób z informacją o tym jak wspaniałe są produkty oraz praca w tej firmie.



## W jaki sposób budujecie i utrzymujecie motywację w waszym zespole MLM?

**Krzysztof:** Kiedyś myślałem że mogę kogoś zmotywować albo utrzymać jego motywację na długi czas lub nawet na stałe. Dziś już wiem że mogę tylko pomóc mu odkryć w nim jego motywację jeśli ona tam jest i tylko pod warunkiem że jest na to otwarty lub sam tego chce. Dziś już wiem że pozytywny wpływ na drugą osobę mamy tylko na tyle na ile ta osoba na to pozwoli i że możemy tylko być dodatnim albo ujemnym impulsem w życiu drugiego człowieka. Moje motto to po prostu starać się każdego dnia bez wyjątku czy mam lepszy czy słabszy dzień, starać się być tym impulsem dodatnim. Być wsparciem i dodatkową energią na tyle na ile ktoś mnie zaprosi i dopuści do swojego życia i świata. Uczę się każdego dnia dawać z siebie moje 100% i uczę się żeby moje 100% było na coraz wyższym poziomie. Jestem absolutnie przekonany

co do jakości produktów naszej firmy oraz wspaniałości planu marketingowego bo miałem porównanie do bardzo wielu innych firm z tej branży. Tym chcę się dzielić i tym staram się zarazić bo wiem że WARTO iść tą drogą i razem każda droga jest po prostu piękniejsza. Ogromną pomocą jest wsparcie związkowe oraz aktywna praca mojej partnerki, która czyni pracę przyjemniejszą a życie łatwiejsze bo z uwagi na różne talenty i potencjały to uzupełniamy się i czujemy oparcie w miejscach gdzie mam słabsze strony. Drugim dużym wsparciem jest zespół Rea i każda osoba która stara się być pomocna dla pozostałych członków zespołu. Szczególnie tu chciałbym podziękować za pomoc dla mojej siostry Joanny Kosek oraz kierowniczkę biura Rea Marty Rozmysłowskiej. Bardzo cenię ich wsparcie, energię którą mi podarowują oraz ich wkład w moje osiągnięcia.

**Brygida:** Staram się być często w kontakcie z osobami które potrzebują wsparcia lub rozmowy. Jestem na co dzień w biurze w Suwałkach w których jestem dostępna kiedy tylko jest taka potrzeba. Moim motto jest radość i szeroki uśmiech bo sama kocham to u ludzi więc staram się też ich tym zarażać.

## Jakie są wasze strategie w zakresie rozwoju i zarządzania waszym zespołem w Nature's Sunshine?

**Krzysztof:** Moją strategią jest różnorodność narzędzi. Korzystanie z wielu sprawdzonych mechanizmów i sposobów pracy tak by każdy w zespole odnalazł te metody w których czuje się najlepiej i które mu najlepiej działają. Jedyną metodą by wiedzieć które z narzędzi najlepiej dla tej osoby zadziałają to po prostu poznać je wszystkie i sprawdzić w praktyce. Najlepszą moim zdaniem metodą na uczenie tych narzędzi to dzielenie się osób o różnym charakterze i temperamencie swoimi metodami które im działają i przynoszą coraz większe sukcesy.

W związku z tym staram się by w zespole który tworze były promowane i wykorzystywane jak najróżniejsze skuteczne działania i by zapewnić wszystkim dostęp do nich oraz szkolenia z tego jak je stosować i co w sobie zmienić / rozwinąć by móc z nich korzystać. Chodzi tu o różnego rodzaju spotkania na żywo, jeden na jeden, grupowe mniejsze i większe, online jeden na jeden, kilku osobowe jak i większe szkolenia o różnorodnym zaprezentowaniu projektu który tworzymy ale również korzystanie ze wszystkich narzędzi i materiałów które oferuje i tworzy dla nas wspaniała firma Nature's Sunshine (zoomy, konferencje, newslettery i inne). Uważam że kluczową rolę odgrywa tu współpraca z



mentorem który wspiera nie tylko mnie ale i całą moją drużynę i jego aktywna pomoc wraz ze wspaniałymi szkoleniami to fundament mojej strategii dalszej drogi do sukcesu.

**Brygida:** Wspieram mojego partnera, który tworzy strategię sobie, dla mnie oraz innym członkom zespołu. Staram się być jego siłą i oparciem.

### **W jaki sposób równoważycie życie zawodowe z życiem prywatnym jako para pracująca razem w branży MLM?**

**Krzysztof:** Mhmm... trudne ale i piękne pytanie!

Ma to ogrom pozytywnych aspektów ale nie raz tworzyło to wyzwania którym trzeba było stawić czoła. Ja od zawsze o tym marzyłem w głębi serca wierzyłem że moja partnerka będzie ze mną tworzyć projekt biznesowy bo dla mnie praca to nie tylko sposób na zarabianie pieniędzy. Dla mnie praca to ogromna część mojego życia bo kocham się angażować w to co robię na co dzień. Praca którą w życiu wykonywałem zawsze była dla mnie jak pasja, zawsze wkładałem serce w to co robiłem a z Nature's Sunshine jest to jeszcze bardziej spotęgowane. Z tych powodów w moim odczuciu praca ta wykonywana razem z partnerką w życiu prywatnym jest po prostu cudowna.

Kiedy pracuje się w MLM jako para przychodzą chwile kiedy jest dołek albo słabsza chwila i obydwie osoby to czują, obydwie osoby w tym samym momencie doświadczają tego dołka. Te chwile trzeba po prostu przetrwać pamiętając że w życiu są chwile lepsze i... te powiedzmy twórcze. Natomiast gdy przychodzą piękne chwile są one spotęgowane do ogromnej wartości. Radość z sukcesu i przyjemność z każdej tej chwili jest wielokrotnie większa. Najpiękniejsze dla mnie jednak jest to co jest pomiędzy tymi chwilami które wyżej opisałem. Najpiękniejsza jest dla mnie codzienność w której po prostu możemy na siebie liczyć i wiemy że każdy z nas osobno nie musi być super bo w MLM nie liczy się tylko siła i moc jednostki a potęga zespołu. Pamiętam jednak że czasem były też i trudne chwile. Nie było to łatwe szczególnie na początku kiedy jeszcze nie było zgranego zespołu który jest ogromną siłą również dla mnie. Pomimo że to ja jestem na co dzień dla nich wsparciem to tak naprawdę każda osoba w zespole jest też moją siłą. Siłą odczuwaną każdego dnia, która daje mi poczucie sensu w życiu i podnosi z moich słabszych chwil.

Praca z partnerką w MLM daje od samego początku od pierwszej chwili drużynę o którą można się oprzeć i z której w każdym „szarym” dniu mogę czerpać energię

i wiarę w lepszą przyszłość.

**Brygida:** Wycieczki to jest to co mnie relaksuje i regeneruje. Mieliśmy przyjemność pobytu w Czarnogórze, Egipcie u naszego CRD Olega Niżegorodcewa oraz na wielu cudownych lideriadach. Staramy się też pracować odwiedzając osoby, które bardzo lubimy a mieszkają w pięknych malowniczych miejscach. Łączymy wtedy życie prywatne z zawodowym.

### **Jakie są wasze najlepsze strategie w budowaniu relacji z klientami i pozyskiwaniu nowych członków do waszego zespołu MLM?**

**Krzysztof:** Pozyskiwanie nowych członków do zespołu MLM to dla mnie fenomen który jeszcze poznaję. Jak patrzę na zespół który jest w dniu dzisiejszym to widzę że każdą osobę pozyskałem w inny indywidualny dla tej osoby sposób. Jedyną wspólną cechą jaką widzę to że starałem się być autentyczny w tym kim jestem i co oferuję oraz być prawdziwy w tym że jestem i będę dla tej osoby ogromnym wsparciem w tworzeniu jej biznesu jeśli podejmie decyzję że idzie ze mną tą drogą. Jeśli więc miałbym nazwać moje podejście do pracy w pozyskiwaniu nowych członków zespołu jakąś konkretną „strategią” byłyby to te dwie cechy. Na nich opieram się i w nich znajdują się wartości którymi kieruje się w życiu i w codziennej pracy. Myślę jednak że pozyskanie nowych członków zespołu to przede wszystkim znalezienie „właściwych” osób, osób które chcą z nami tworzyć świat oparty o wspólne wizje i wspólne wartości, osób z którymi nam po drodze i im po drodze z nami.

Wyznaję zasadę – słuchania potrzeb osób z którymi zaczynam współpracować i dostosowywać się do nich tak byśmy razem mogli stworzyć strategię na sukces tej osoby.

**Brygida:** Moja strategia to dać z siebie swoje 100%, dać serduszko i uczyć się jak następne spotkanie i rozmowę zrobić lepiej niż poprzednie. Gdziekolwiek jestem jak widzę jakąś pozytywną, uśmiechającą się osobę to staram się do niej odezwać i się zapoznać.

### **Czym kierujecie się przy wyborze osób do współpracy w waszym zespole?**

Krzysztof: Moim priorytetem przy wyborze osób jest postawa osoby z którą rozmawiam. Jeśli jest to osoba otwarta i posiadająca potrzebę lepszego życia i gotowa

na wprowadzenie zmian do swojego życia to zaczynamy rozmawiać o szczegółach możliwości tworzenia razem nowej drogi życia. Z drugiej strony mam poczucie że to te osoby wybierają mnie oraz moje wizje strategię i mój zespół. Rozmawiając z nową osobą odkrywam jego system wartości, potrzeby, cele, pragnienia i marzenia. Wówczas wspólnie możemy zweryfikować czy to co ja tworzę trafia do jego serca i może zaoferować mu życie którego on pragnie i które jest mu pisane w tym życiu. Ja mogę tylko dobrze wykonać moją pracę, jak to ja mówię „zrobić swoje” reszta należy do osoby z którą rozmawiam. Bo jego życie leży w jego rękach.

**Brygida:** Jeśli poczuję z kimś pozytywne fluidy to proponuję poznanie się bliżej i opowiadam o tym co kocham w Nature's Sunshine.

### **Jakie rady moglibyście dać osobom, które dopiero zaczynają swoją przygodę w branży MLM?**

**Krzysztof:** Moją radą jest po prostu poznanie tematu. Przede wszystkim dać sobie czas na zweryfikowanie czy to co mówią osoby z tej branży i tej firmy ma jakiś sens, czy i na ile to jest i na ile to może być prawdą również dla tej nowej osoby która dopiero się z tym styka. Co od zawsze mówi się o prawdzie?

„Prawda zawsze wyjdzie na jaw” i „Prawda zawsze się obroni”

Wystarczy poznać się bliżej z osobami które pracują w Nature's Sunshine i z osobami z którymi one pracują. Posłuchać co mówią, pojechać na zjazd, szkolenie, konferencję zobaczyć szkolenie online. Przede wszystkim jednak dać sobie czas w tym wszystkim żeby nie oceniać po pozorach ani po opiniach osób które nie mają w tej branży sukcesów ani nie oceniać po naszych skojarzeniach które sami nie wiemy kiedy powstały i o co się tak naprawdę opierają. Wybór kariery życiowej jak sama nazwa mówi to wybór jednego z najważniejszych elementów naszego życia i często na całe życie. Uważam że około roku czasu obserwacji, analizy i poznawania tego tematu to właściwy czas na podjęcie decyzji czy to ma sens i czy to jest dla mnie. Następnie około roku czasu na nauczanie się zawodu to też taki moim zdaniem idealny czas.

Później zostaje już tylko praca która sama w sobie sprawia przyjemność, daje radość i spełnienie zarówno w codziennym życiu jak i wiele razy w roku na różnych eventach organizowanych przez firmę jak i naszych mentorów.

Zbudować wartościową i głęboką relację ze swoim mentorem i po prostu mu zaufać.

**Brygida:** Osobom, które zaczynają swoją przygodę w branży MLM mogę radzić żeby się nie bały, były otwarte, odważne i pamiętały, że dzięki Nature's Sunshine mogą zmienić swoje życie, zdrowie i stać się innymi, lepszymi ludźmi. Żeby przetrwały pierwsze trudności, bo później jest zawsze lepiej. Jeśli się zaangażują, to na pewno nie będą tego żałowały.

### **Jakie jest wasze podejście do rozwiązywania konfliktów w zespole i utrzymywania pozytywnej atmosfery?**

**Krzysztof:** W trudnych chwilach przede wszystkim najważniejsza jest moim zdaniem szczerza i otwarta konfrontacja jak najszybciej od momentu powstania konfliktu żeby uniknąć okresu powstawania ukrytego żalu czy nie wyjawionych czarnych myśli na czyjs temat, które z czasem rosną do potęgi. Drugim kluczowym elementem jest zasada że w przypadku konfliktu czy trudnej sytuacji w MLM zasadniczą i kluczową rolę odgrywa opinia i spojrzenie wspólnego sponsora, który ma wiedzę i doświadczenie zadbać o dobro zarówno jednej jak i drugiej osoby. W MLM tworzymy społeczność, tam gdzie ludzie tam zranienia ale najważniejsze jest to że szacunek i wsparcie powoduje że z każdej trudnej sytuacji wychodzimy mocniejsi i z lepszymi relacjami. Prawdziwe głębokie relacje powstają w trudnych chwilach w których to poznajemy w drugim człowieku to co w nim było ukryte. Staram się żeby każda osoba zrozumiała że każda bieżąca trudna sytuacja powinna być oceniana przez pryzmat dobrej przyszłości w której to ktoś kto dziś nie potrzebuje pomocy, kiedyś może jej potrzebować więc od korzyści jednej osoby ważniejsze są korzyści drużyny czyli rozpatrywać z punktu widzenia wizji - tworzenia wspianej społeczności osób które mogą na siebie liczyć i oferować sobie nawzajem wsparcie. Dziś ta osoba ma słabszy dzień a druga osoba w zespole lepszy a innym razem może być odwrotnie.

**Brygida:** Poprzez rozmowę, otwartość, szczerłość, jeśli coś nas boli to od razu to mówić, nie ukrywać bo pozytywna atmosfera jest bardzo ważna. Zawsze można liczyć na zespół, który wspiera, doradzi i pomoże rozwiązać każdy konflikt i uzyskać pozytywne rozwiązanie.

### **Co motywuje was do kontynuowania pracy jako w Nature's Sunshine i jakie są wasze długoterminowe cele w branży MLM?**

**Krzysztof:** Czuję że moje serce jest i będzie już z Nature's Sunshine. Po prostu wiem że inne biznesy





choć kiedyś byłem fanem wielu różnorodnych – nie są już moje, a tu znalazłem swoje miejsce. W związku z tym że dopiero co zostałem dyrektorem i poznaje życie dyrektora a już jestem w nim dogłębnie zakochany to moim aktualnym celem i największym marzeniem to pomóc dla jak największej ilości osób poznać to życie jakie ich czeka po uzyskaniu tego statusu w Nature's Sunshine. Każdy tak może żyć kto o tym zdecyduje i będzie gotowy zapłacić cenę, ja w tym pomogę bo taka moja rola, to tylko kwestia wytrwałości, pracowitości oraz codziennego uczenia się zawodu – i za to wszystko kocham Nature's Sunshine i zespół który tworzymy razem z osobami które są w moim i naszym zespole.

**Brygida:** Nie wyobrażam sobie, żebym miała nie pracować w Nature's Sunshine bo w tej firmie czuję się jak w domu a wśród tych wspaniałych osób jak w rodzinie. Celem jest iść jak najdalej i jak najwyżej.

**Co wspominacie najlepiej spośród wszystkich wydarzeń od kiedy jesteście w Nature's Sunshine?**

**Krzysztof:** Niezwykłe chwile to te w których moi partnerzy biznesowi zmieniają poziomy, mówią mi że odnajdują się w tym biznesie i marzą o kolejnych sukcesach. Chwile w których wychodzą na scenie na kolejne awanse i gratuluję im kolejnych kroków do lepszego życia i budowania swojej społeczności osób które oni wspierają i budują. Nie ma nic piękniejszego niż widok jak kolejne osoby dzięki swoim wysiłkom i mojemu wsparciu wspinają się na kolejne szczeble kariery. Chwile radości o których nie mogę nie wspomnieć to momenty w których osiągnięty został kolejny poziom i miałem przyjemność poczuć że moja praca przynosi owoce, że to co robię ma sens. Wspominam je z entuzjazmem a nawet nostalgią. Przepiękne jest też to że każdy kolejny poziom to jeszcze większe szczęście i spełnienie niż poprzedni. Niezwykłą chwilą naszego życia był pobyt w ostatnim czasie na wakacjach u CRD Olega i Oli Nizhegorodcew. To on zaraził Polskę 10 lat temu swoim kilku

letnim tournée o którym do dziś wspominają mi nowe osoby które poznaję mówiąc o projekcie biznesowym Nature's Sunshine.

Poznaliśmy człowieka którego życie jest moim zdaniem piękniejsze niż życie królowej Anglii i innych prezydentów czy królów czy celebrytów bo oni wszyscy mają na sobie ogromną ilość presji i obciążeń, których nie ma na szczycie kariery Nature's Sunshine.

**Brygida:** Najlepiej wspominam wyjście na scenę jako Dyrektorki Asystenci, salę wypełnioną po brzegi i opowiadanie o mojej historii oraz cudowny zespół, który nam pogratulował i wszedł na scenę. A także nasz wyjazd do Czarnogóry, wtedy zrozumiałam, że firma jest wspaniała i można w nagrodę wyjechać na cudowną wycieczkę z niesamowitymi ludźmi, za którą płaci Nature's Sunshine.

### Czego Wam życzyć?

**Krzysztof:** Jeszcze większych marzeń i pragnień by po każdym zrealizowanym celu powstawało pragnienie jeszcze większych osiągnięć i samorealizacji na jeszcze wyższym poziomie.

Dziś po latach z Nature's Sunshine oraz po niezwykłych wakacjach u CRD Olega i Oli Niżegorodcew naprawdę czuję że niektórzy nawet tak nie odpoczywają jak ja pracuję a ja dziś marzę o takim odpoczynku jak mój CRD pracuje.

I tego wszystkiego z całego serca życzę wszystkim którzy mają marzenia które ja miałem... a tym którzy o tym nigdy nie marzyli życzę poznania wizji która prowadzi do życia po prostu niezwykłego.

A największym skarbem dla mnie ku mojemu ogromnego zaskoczeniu jest to co uważałem za największy minus MLMu... bez prawdziwego samorozwoju i przekraczania swoich ograniczeń nie ma drogi do góry. Ta cena którą musiałem zapłacić by być tu gdzie jestem i stać się kim jest dziś była i jest największą nagrodą jaka mnie w życiu spotkała.

**Brygida:** Dalszych sukcesów, przyciągania cudownych, pozytywnych ludzi. Kolejnego awansu – Dyrektora Konsultanta.

Na koniec chciałabym podziękować naszym CRD – Marianowi i Pelagii Pietkiewicz za wsparcie, rozmowy i cenne wskazówki a czasem nawet mocnego „kopa” do działania bo czasem różnie bywało.

Naszemu kochanemu zespołowi za to, że jest, za wspólne rozmowy te na żywo i przez telefon i że wspieramy się, bo każda z tych osób w nosi do naszego życia coś innego - jeden uśmiech, drugi siłę, odwagę,

otwartość a razem możemy pokonać góry.

**Krzysztof:** Na zakończenie chciałbym podzielić się tym co było jest i będzie dla mnie zawsze najważniejsze czyli tym co tak naprawdę spowodowało że jestem tym kim jestem, mam pracę marzeń i swoje serce w Nature's Sunshine.

Najważniejsze i decydujące było zaangażowanie i wytrwałość moich rodziców Pelagii i Mariana Pietkiewicz, którzy są najwspanialszymi osobami jakie w życiu poznałem zarówno pod kątem umiejętności zawodowych jak i jako osoby które nigdy nie odmówiły pomocy żadnej osobie która ich o to poprosiła.

Nauczyli mnie pracy w Nature's Sunshine, jaką być osobą dla innych, jak warto żyć i żeby nigdy, nigdy się nie poddawać. Tak jak oni się nie poddali i wiele lat akceptowali moje błędy i czekali aż ja zrozumieję którą drogą w życiu warto iść...





## Szczęśliwi, świadomi i zdrowi...

W Suwałkach od 7 lat istnieje biuro profilaktyki zdrowia Rea. Niesamowite miejsce stworzone przez Krzysztofa Pietkiewicza obecnie Dyrektora Nature's Sunshine. Młody człowiek, pasjonat zdrowego stylu życia, zapraszający swoimi działaniami wszystkich ludzi którzy chcą żyć pięknie, zdrowo i służyć pomocą każdego dnia.



REA łączy pokolenia ludzi i wspiera w profilaktyce zdrowia. Krzysztof Pietkiewicz wraz ze swoimi partnerami biznesowymi od wielu lat zaprasza ludzi do wykładów i szkoleń dotyczących profilaktyki zdrowia. W Suwałkach już wiele osób ma świadomość procesów leczenia metodami naturalnymi. Suwalczanie doświadczyli już niesamowitych właściwości ziół i nutraceutyków nasza kochana firma Nature's Sunshine naprawdę zaczyna być znana na tym obszarze.

Przez te kilka lat powstało grono cudownych ludzi niosących dobro, dzielących się wiedzą o zdrowiu. Coraz więcej ludzi bierze udział w szkoleniach, webinarach, lideriadach n. t. zdrowia. Nasz zespół już nie może się doczekać najbliższego spotkania w Rucianej Nidzie. Najbliższe wydarzenie czeka już na wybranych w czerwcu. To cudowne 3 dni pełne szkoleń, wiedzy ale nie tylko. W tym czasie można też oddać się relaksowi na pięknych jeziorach. Prawdziwa uczta dla zmysłów odbędzie się na statku, tam odbywa się integracja uczestników i rozmowy w "kulaarach"



z osobami które są po prostu wybitne, niektóre pod względem wiedzy o zdrowiu, niektóre pod względem wiedzy o rozwoju biznesu a niektóre pod względem wiedzy i znajomości skutecznych technik samorozwoju i tworzenia silnej pięknej energii.

Czyż nie wystarczy po prostu poprzybywać w towarzystwie i środowisku wspaniałych ludzi którzy są otwarci i szczerzy ze swoimi myślami, przekonaniami i umiejętnościami by się od nich "zarazić" tym wszystkim co w sobie noszą wartościowego? Czy widzimy w naszym codziennym życiu takie zjawisko że po spędzeniu godziny czasu z kimś rozłożyszonym albo bardzo mocno nieszczęśliwym to nam obniża się humor, siła i samopoczucie? Jak że piękne jest zjawisko odwrotne w którym to po prostu czerpiemy z otwartymi sercami i pełnymi garściami "to coś" co zmienia nas w środku na odważnych, zdecydowanych i gotowych do ruszenia po prostu lepsze życie w którym dzięki temu że my jesteśmy inni w środku to przyciągamy właściwych ludzi i kreujemy sytuacje których potrzebujemy we właściwym czasie. I tak krok po kroku zmienia się nasz świat w którym żyjemy ale dopiero jako skutek i efekt tego że zmieniło się coś w środku nas... jak to mówią - ludzie nadal Ci sami ale już nie tacy sami...

Te zmiany czasem wymagają dłuższego czasu i większej ilości doświadczeń bo jak to mówią kropla przelewa szalę ale widzimy to dopiero w momencie gdy dochodzi "ta jedna kropla" której brakowało żeby przechylić szalę. To właśnie wyjaśnia to najpiękniejsze zjawisko, które kocham obserwować, czyli jak osoby które jeżdżą z nami na każdy wyjazd - 4 razy w roku razem bawić się, odpoczywać, rozwijać się i zdobywać nową wiedzę i umiejętności - jak zmieniają się po każdym roku takich doświadczeń... Jak dla mnie nie ma nic piękniejszego niż to zjawisko o czym może opowiedzieć już w tym momencie wielu moich przyjaciół, którzy dzięki swoim zmianom wewnętrznym opiekują się i prowadzą wielu ludzi na drodze ku lepszemu życiu.





# Lideriada

## SERWY, 22-24 MARCA

W dniach 22-24 marca 2024 r. odbyła się w Serwach w Hotelu Albatros Lideriada naszych CRD - Mariana i Pelagii Pietkiewicz. Niesamowita frekwencja ponad 230 osób - bardzo pozytywnie zaskoczyła organizatorów wydarzenia.

Gośćmi specjalnymi byli CRD Marek i Barbara Wierbiłowicz.



Lideriada to różnorodne szkolenia, które stanowiły bezcenną dawkę wiedzy dla wszystkich obecnych. Uczestnicy mogli chłonąć wiedzę o produktach Nature's Sunshine, jak działają u innych oraz o wszystkich sposobach ich stosowania wraz z konkretnymi „receptami” na różne czasem niezwykle trudne do rozwiązania problemy zdrowotne.

Drugiego dnia wydarzenia uczestnicy mieli okazję posłuchać wybitnych specjalistów: Lidera Menadżera – Patrycja Sułyk temat „Żywność funkcjonalna i jej wpływ na zdrowie”, Lidera Konsultanta – Stanisława Gutowskiego temat „Dlaczego NSP”, Lider Beata Pędzich temat „Suplementacja na talerzu – kulki mocy, desery , przekąski”.





Nie tylko edukacja była w tym dniu priorytetem, ponieważ odbyła się również przepiękna uroczysta kolacja z zabawą taneczną – jak mówi wielu uczestników: „na weselach nie bawiłam się tak wspaniale jak na tej uroczystej kolacji”. Żeby móc zrozumieć ten przekaz to wyobraźmy sobie wesele na którym zaprosilibyśmy tylko osoby które są w życiu szczęśliwe, optymistyczne, pełne energii, luzu, lekkości i gotowe na wszelkiego typu szaleństwa i zabawę aż do szpiku kości ale również z ogromnym szacunkiem do samych siebie oraz osób które je otaczają...

Taką imprezę trzeba po prostu przeżyć żeby poczuć i wiedzieć jak to jest na żywo chociaż raz w życiu ;)

Trzeci dzień wypełniony szczerze super wykładami naszych CRD Marka Wierbiłowicza i CRD Mariana Pietkiewicza. Wiedza biznesowa jak ja to mówię „prawdziwych mistrzów” oraz wiedza o działaniach naszego umysłu, psychiki i podświadomości, która całkowicie zmienia dotychczasowe patrzenie na świat to prawdziwa gratka dla osób które podjęły decyzję że od życia chcą mieć i dostawać więcej niż do tej pory. Wiedza którą żeby zdobyć samemu to wymagałoby przeczytania setek wspaniałych książek i przesłuchania setek godzin coachów. Dowiadujemy się jak prostymi choć nie zawsze łatwymi technikami i metodami krok po kroku możemy zmienić swoje życie na o wiele piękniejsze bo „oni przeszli tą drogę i byli w miejscu w którym my dziś jesteśmy”.

Swoje historie w drodze do sukcesu w firmie Nature's Sunshine opowiedzieli: nowy Dyrektor Konsultant Svajone Karalukiene, Dyrektorzy Asystenci Krzysztof Pietkiewicz i Brygida Dębowska oraz świeżo awansowani Dyrektorzy Asystenci Artur i Marta Sakowscy.

Stałym programem wyjazdu były nocne rozmowy w różnych pokojach, gdzie następowała bardziej prywatna wymiana swoich doświadczeń, integracja, gdzie można było na pełnym luzie śmiać się i relaksować (to są te chwile które najbardziej zapadają w serce i zostają we wspomnieniach na bardzo długo) ale również poznać z zupełnie innej strony osoby które z różnych powodów pokochały szeroki świat wspaniałego MLMu, wielopoziomowego marketingu.

Grupa zmotywowana, naładowana sporą dawką wiedzy, chętna do działań, czeka na kolejną Lideriadę. Do zobaczenia już w czerwcu!





# AKADEMIA DYREKTORSKA 2025



## KWALIFIKACJE NA ZAGRANICZNĄ AKADEMIEJ DYREKTORSKĄ 2025

Kwalifikacje na Akademię Dyrektorską trwają od 1 stycznia do 31 grudnia 2024 roku. Warunki zostały podzielone zgodnie ze statusami posiadanymi w grudniu 2023 roku. W kwalifikacjach mogą wziąć udział osoby, które widnieją na kontach w styczniu 2024 roku lub osoby z nowo powstałych kont w okresie kwalifikacji.

### Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusie poniżej Lidera-Konsultanta

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla jednej osoby, osiągnij status co najmniej Lidera-Konsultanta i potwierdź go przynajmniej 6 razy do końca trwania kwalifikacji ze średnią PG nie mniejszą niż 1500 PG.

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla dwóch osób z konta, osiągnij status co najmniej Lidera-Konsultanta i potwierdź go przynajmniej 6 razy do końca trwania kwalifikacji ze średnią PG nie mniejszą niż 2000 PG lub pokryj koszt udziału drugiej osoby.

Minimalny okres potwierdzania dla nowego Lidera-Konsultanta wynosi 6 miesięcy, czyli ostatnim miesiącem awansu może być czerwiec 2024.

### Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusach Lider-Konsultant i Lider-Menedżer

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla jednej osoby potwierdź status przez 11 z 12 miesięcy, ze średnią miesięczną 1500 PG.

Aby zapewnić bezpłatny udział w Akademii Dyrektorskiej dla dwóch osób z konta potwierdź status przez 11 z 12 miesięcy, ze średnią miesięczną 2000 PG lub pokryj koszt udziału drugiej osoby.

Dodatkowy warunek dla Liderów-Konsultantów i Liderów-Menedżerów, którzy uczestniczyli w Akademii Dyrektorskiej poprzednich lat: Przynajmniej 1 zakwalifikowany podrzędny Lider-Konsultant do bezpłatnego udziału w Akademii Dyrektorskiej 2025.

### Kwalifikacje dla Dystrybutorów w statusach Dyrektorskich

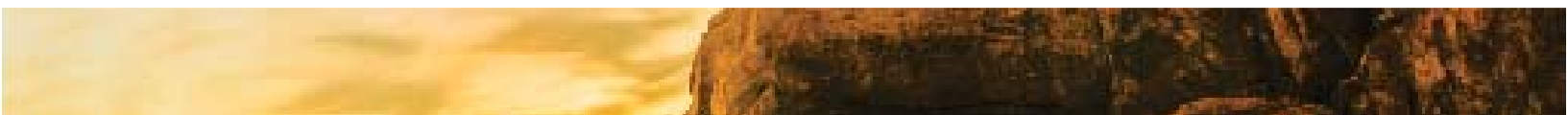
Aby zapewnić bezpłatny udział w AD dla jednej osoby potwierdź status co najmniej Dyrektora-Asystenta oraz pomóż zakwalifikować się na wyjazd co najmniej 3 Liderom.\*

Aby zapewnić bezpłatny udział w AD dla dwóch osób z konta potwierdź status co najmniej Dyrektora-Asystenta oraz pomóż zakwalifikować się na wyjazd co najmniej 5 Liderom\* lub pokryj koszt udziału.

\*Zaliczamy Liderów pierwszego, nadrzędnego Dyrektora.

Dyrektorzy uczestniczący w Akademii Dyrektorskiej akceptują zobowiązanie do przeprowadzenia szkoleń zakwalifikowanych Liderów.

Wszyscy uczestnicy Akademii Dyrektorskiej zobowiązują się do uczestniczenia w szkoleniach i zgadzają się na udostępnienie wizerunku do wykorzystania w biuletynach, mediach społecznościowych i innych działaniach promocyjnych przez Nature's Sunshine. Nature's Sunshine zastrzega sobie prawo do odwołania kwalifikacji oraz wprowadzenia zmian w dowolnym momencie. Wprowadzone zmiany będą obowiązywać po upływie 14 dni od ich ogłoszenia na stronie internetowej [www.e-naturessunshine.com](http://www.e-naturessunshine.com)



# AWANSE

## MARZEC 2024

### Dyrektorzy-Asystenci

Artur i Marta Sakowscy



### Liderzy-Menadżerowie

Leszek Dobroc, Michał Kaszewski

### Liderzy-Konsultanci

Anna Swiaczkowska, Irena i Krzysztof Kamińscy,  
Iwona Hebda, Naboka Olga, Marta Rychter- Miazga,  
Aneta Olender Krzysztof, Wojciech Selwa,  
Anna i Zbigniew Boroń

### Liderzy-Asystenci

Santa Andrejeva, Michał Śniadach,  
Jolanta Śmiałkowska, Robert Malinowski,  
Irena Drupienė, Juliana Juhnevicha,  
Mariola Ozyra-Michalska, Patrycja Piechowicz,  
Anna Kowalska, Marlena i Sebastian Stęplowscy,  
Ewelina Koszyk, Urszula i Erwin Hutzel, Ewa Knapik,  
Adam Rawa

### Liderzy

Krukowska Alicja, Kamila Golab, Ewa Fudalewska,  
Aiga i Sergejs Avakovs, Yana Papacosta,  
Laima Melke, Irina Et Sergey Yakonyuk,  
Inga Beļavska, Kristina Broditschanski,  
Halina Pomorska, Leonarda Matkowska,  
Anna Jaroszevska, Jelena Selicka, Agnieszka Lenard,  
Beata Bręczewska, Edyta Malinowska,  
Alina Gawrych, Małgorzata Cecot, Bożena Broda,  
Antoni Śniadach, Maija Kancane, Monika Jasińska,  
Asta Aguoniene, Valentina Sobole, Kristina Zakutnia,  
Katarzyna Podczaska-Izdebska, Olena Havryliuk,  
Monika Cybula, Bartosz Głab, Beata Pędzich,  
Michał Dacewicz, Krystyna i Stanisław Czyż,  
Edyta Ryś, Agnieszka Piechowicz, Olga Kowalska,  
Aneta i Zbigniew Burghardt, Ireneusz Krynicki,  
Barbara Mieczkowska i Adhy Surya,  
Diana Dąbrowska, Robert Tomaszewski, Ewa Kałuża,  
Maria Mrówka, Małgorzata Gal, Sylwia Bogatek,  
Marta Zduńczyk, Beata i Paweł Kiersnowscy,  
Patrik Przybyłowicz, Aleksandra Wróbel,  
Michał Bielatowicz, Marina Frulling,  
Andrzej i Anna Maria Rykowscy,  
Anna Maria Zielińska, Mečislovas Gaizauskas



## **Menadżerowie**

Agnieszka Ostrowska, Ireneusz Wiktorowicz,

Aleksandra Paliwoda, Karolina Lipecka Arkadiusz Lipecki, Paulina Suławka Adam, Grażyna Sowa, Marcin Janusz Ewa Janusz, Ilona Leitāne, Adrian Kozak, Alena Piatrouskaya, Irina Gavrilova, Miłosz Mikrut, Joanna Skrzyńska, Wojciech Krzyszcak, Joanna Kowalik, Dominik Kaliszewski, Valentina Schneider, Grzegorz Kaszewski, Maja Dutka, Renata Wandel, Kinga Borek, АЛЬОНА БОЙКО, Ela Rabenda,

Katarzyna Karczewska, Tomasz Wołkowicz, АНТОНІЯ ПАШОВА, Artur Kast, Ewa Radłowska i Artur Łuc, Weronika Czykier, Weronika Olszańska, Karol Maciejewski, Izabela Wojciechowicz, Magdalena Wołkowicz, Patrycja Boroń, Anna Ciejka, Oxana Conduforova, Anna Cylka, Jolanta Rygiel, Danuta Nowak, Kacper Wierchanowski, Beata Brzęcka, Genovaitė Karpienė, Anaida Avakimian, Paweł Walczak, Monika Wojenka, Agnieszka Głowacka, Marta Potomska, Paweł Maduzia Teresa Maduzia, Lucyna Ziemińska, Marzena Tołpa Tomasz Tołpa, Beata Mikulska, Stanisław Florek, Agnieszka Róg, Sylwia Prusińska Pac, Aleksandra Borowa, Ewelina Madejak

## **Konsultanci**

Agata Mudry, Alina Michalska, Eona Riezniece, Svitlana Bolshenko, Małgorzata Cicha, Lubova Sackiha Solomons Teruni, Raisa Jemeljanova, Barbara Pikuła, Michał Grzybowski, Jarosław Starczewski, Anna Dunne, Daniel Górniak, Jelena Voronova, Katarzyna Kubacka, Jolanta Sabaliauskienė, Małgorzata Stokłosa, Urszula Szymula, Bożena Kubiak, Renata Seget, Beata Szczutkowska, Igor Chowajło, Smelanski Nona, Joachim Zieleźny Marzena Zieleźny, Ksenia Daniev, Barbara Ziemer, Odilija Rudzevičienė, Oleksiy Nesterenko, Valentina Stadnichenko, Aljona Nesterova, Izabela Gontarczyk, Agata Nowak, Mariana Rementov, Aneta Dukat, Waldemar Ogonowski, Inna Franova, Daniel Wiszowaty, Iryna Romanenko, Marcin Zdancewicz, Sabina Biegun, Jeļena Martjanova, Krystyna Krawczyk, Beata Koralewska, Renata Kuberska, Rūta Turauskienė, Sylwia Cejmer, Magdalena Witty, Zofia Zięba, Emanuela Mauri, Mariusz Kurzyński, Anna Szymelewicz, Monika Mazur, Barbara Zak, Anna Leis, Anna Solińska, Małgorzata Kołodziejczyk, Szymon Hachlowski, Alicja Mol, Aneta Kostro, Wioleta Lutrzykowska, Anna Cybertowicz, Ērika Širina, Iryna Shevchenko, Wioleta Tańska, Marianna Krajewska, Audrius Mašidlauskas, Marianna Jach, Eugeniusz Łuckiewicz, Julia Ceklarz, Małgorzata Wójcik, Nataliia Karpova, Weronika Kosmala, ЖАННА СОВЕТОВА, Aljona Peinere, Tetiana Pankova, Pavlo Volskyi, Jose Ulisses Magalhaes Ribeiro, Irena Seroczyńska, Mariola Ścibak, ОЛЯ ДЕРЯБО ДЕРЯБО, Inese Plauca, Ewa Skrzyniarz, Amelia Strzemieczna, Mariusz Wilczewski, Barbara Kawala-Nowak, Anna Bałdyga, Łukasz Smorawa, Krzysztof Strączek, Svitlana Bezborodova, Krzysztof Kowalski, Erika Sondienė, Agnese Grieze-Melbarde, Anastasia Semenova, Justyna Silva, Grażyna Bernecka, Jan Malczyński, Wioleta Chwalik, Natalia Kozulina, Bożena Such, Małgorzata Jakubowska, Barbara Gawędzka, Małgorzata Miarka, Jakub Koza, Celina Kowalewska, Stela Vacarciuc, Aneta Dubielewska, Małgorzata Prusaczyk, Aneta Kaźmierczak, Olena Shypitsyna, Teresa Szymczak, Agnieszka Zaczeniuk, Maria Tkaczyk-Jutrzenka, Radosław Lipiński, Waldemar Fahntnstiel, Monika Dołęgowska, Emilia Zawada, Joanna Lubińska, Malwina Rajman, Svetlana Herhel, Aneta Józwiak, Victoria Greciuhin, Wojciech Deorocki, Alicja Dziemian, Małgorzata Iżycka, Sylwia Domagała, Krzysztof Robert Mijał, Agata Olewniczak, Helene Koch, Olena Glushak, Marlena Głosa, Monika Zabawa, Bożena Adamus, Katsiaryna Konan, Robert Pfau, Małgorzata Malanowska, Artur Foryś, Urszula Jendraszek, Paweł Panasiuk, Halina Godlewska, Sylwia Nowak, Wioleta Bednarek, Renata Zazula, Skaidrite Bruzgule, Natalja Demenkova, Anna Kenik, Anna Szyszka, Lucyna Morawiecka, Marlena Kupiec, Diana Cheremnykh, Edyta Klonskowska, Robert Jarczyński, Danuta Żmuda, Agnieszka Adamczyk, Tomasz Jędrzejczak, Renata Miller, Aneta Wolska, Maria Kalinowska, Krystyna Stachowiak, Elżbieta Korf, Paweł Pluta, Marzanna Jura, Ewelina Bodziony, Ekaterina Kuznecova, Stanislav Hurskyi, Iwona Kobus Wójcik, Halina Kostecki, Katarzyna Wójcik, Ewa Dobak, Lana Vinogradova, Jolanta Lichosik, Malwina Strzelczyk, Halina Kardjalik, Natalia Sosnowska, Elżbieta Pietraszczyk, Edyta Markiewicz, Marzena Bielecka, Wioleta Wołukanis, Magdalena Walczak, Andrzej Malinowski, Ewa Kruszyńska, Olena Marchenko, Lucyna Globisch, Magdalena Poliwczak, Elżbieta Mieszczynska, Edward Szeraszewicz, Jarosław Piesik, Alicja Wasielewska, Martynas Masteika, Edita Semaška Aleksandr Bobrovskij, Vera Dmitrjeva Jekaterina Gavrilova, Valentina Gorodnichenko, Edyta Kargul, Katarzyna Dobry, Elżbieta Gawryś, Natalia Hense, Radosław Wysocki, Krystyna Czopek, Anna Chmielewska, Aneta Lenart, ГАЛЯ СТАНЧЕВА, Laura Świerszcz, Andrzej Zdyb, Dalida Gajewska, Barbara Mazurczyk, Inese Bergmane, Alyona Guz, Volha Bakhar, Galina Startseva, Karolina Zajac – Mazur, Patrycja Czerwona, Alexandrina Drindaru, Magdalena Różycka, Julia Jaroś, Gabriel Ochoa Redín, Maciej Gliniany, Wioletta Nurczyk, Mariola Dumin, Deniss Zujevs, Bożena Pieńkowska- Pierzchała, Lidia Szymczak-Mazur, Velta Miške, Beata Wasilewicz, Anastasija Vostriakova, Chinara Tuganbayeva, Sylwia Nalepa, Marta Strelau, Aneta Krasuska, Kinga Kędziora, Natalia Rasskaza, Grażyna Kupiec, Aneta Mróz, Barbara Niedzielska, Agnieszka Biały, Małgorzata Tężyńska, Vilma Beržanskienė, Anna Warszawik, Tetiana Ivanchenko, Marta Węgrzyn, Katarzyna Ludwig, Joanna Adamska, Sławomir Orzech, Anna Szostek, Liudmyla Luhovtsova, Milena Dąbrowska, Jadwiga Szuba, Olga Szpot, Ilona Rabikowska, Jadwiga Sułyk, Longina Król, Katarzyna Gałazyn, Halina Dadas, Bogumiła Załęska, Beata Belska, Weronika Nowak, María De Los Angeles Arias Alvaredo, Marzena Pliszka, Elena Hudzola, Alexander Schleer, Dorota Para, Greta Vilkišienė i Kęstutis Vilkišius, ВЛАДА ПОТАПОВА, Łukasz Cwalina, Marlena Turek, Luiza Oleńska, Zoriana Dokhvat, Maria Kowal, Marek Janusz, Diana Oleńska, Alena Aharodnik, Christian Kottisch, Teofila Głogowska, Wiktoria Magdalena Zielińska, Jolanta Błońska, Svitlana Cherepovska

## Promocja samochodowa

Specjalnie dla naszych Dystrybutorów stworzyliśmy program samochodowy, który gwarantuje pokrycie w całości lub części kosztów zakupu samochodu. Dystrybutor sam wybiera markę, segment oraz kolor samochodu, który będzie objęty specjalnym programem samochodowym. Więcej o programie samochodowym dowiesz się w biurze Nature's Sunshine Products Poland lub od Twojego sponsora.



Piękne Audi do promocji samochodowej zgłosili Liderzy-Menadżerowie Patrycja Sułyk i Krzysztof Kaliszewski.

Gratulujemy!



## BIZNES BONUS 2024

CELEM SPECJALNYCH PREMII BIZNESOWYCH 2024 JEST ZMOTYWOWANIE NOWYCH I ISTNIEJĄCYCH PARTNERÓW NATURE'S SUNSHINE DO AWANSU I UMOCNIEŃ NOWEGO POZIOMU W KARIERZE.

W ROKU 2024 PROMOCJA SKUPIA SIĘ NA DWÓCH KLUCZOWYCH STATUSACH W KARIERZE NATURE'S SUNSHINE – LIDERA-KONSULTANTA I DYREKTORA-ASYSTENTA.

Aby osiągnąć status Lidera-Konsultanta, Partner musi przeskoczyć z koncentracji na rozwoju własnej grupy klientów na pomoc Liderom w rozwoju swoich grup klientów. Tworzenie nowych, pracujących grup leaderskich jest podstawową umiejętnością w branży MLM.

Dlatego osoby, które awansują na status Lidera-Konsultanta i potwierdzą status trzy miesiące bezpośrednio po awansie, zachowując obroty struktury na poziomie 5.000 punktów i jednej składowej o wartości minimum 2.500 punktów w każdym z trzech miesięcy, otrzymają specjalną, dodatkową premię biznesową w wysokości **1.200 EUR**.

Status Dyrektora-Asystenta potwierdza profesjonalne podejście do budowy biznesu MLM. Szybkie osiągnięcie tego statusu wymaga determinacji i poświęceń.

Dlatego, aby zachęcić do szybkiej drogi kariery na status Dyrektora-Asystenta, firma Nature's Sunshine oferuje specjalną premię biznesową w wysokości **10.000 EUR** dla tych, którzy osiągną ten status w ciągu 24 miesięcy od podpisania umowy z NSP, a następnie potwierdzą status trzy razy po awansie.





# PLAN MARKETINGOWY

PO - Punkty Osobiste = minimum 30; 1 PO = 5,94; PG - Punkty Grupowe; PG Ldr z 7 poz.

CZŁONEK RADY  
DYREKTORÓW

20 Liderów  
na 1. poziomie

STATUS	PO	PG	PG Ldr z 7 poz.
Konsultant .....	od 30	od 150	
Menadżer .....	od 30	od 400	
Lider .....	od 30	od 500 / 1000	
Lider-Asystent .....	od 30	od 500 / 1000 / 1500	
Lider-Konsultant .....	od 30	od 500 / 900 / 1500	
Lider-Menadżer .....	od 30	od 500 / 1500	10 000
Dyrektor-Asystent .....	od 30	od 400	30 000
Dyrektor-Konsultant .....	od 30	od 300	60 000
Dyrektor-Menadżer .....	od 30	od 200	120 000
Członek Rady Dyrektorów ..	od 30	od 100	250 000

DYREKTOR  
MENADŻER

15 Liderów  
na 1. poziomie

DYREKTOR  
KONSULTANT

10 Liderów  
na 1. poziomie

DYREKTOR  
ASYSTENT

7 Liderów  
na 1. poziomie

LIDER  
MENADŻER

5 Liderów  
na 1. poziomie

LIDER  
KONSULTANT

3 Liderów  
na 1. poziomie

LIDER  
ASYSTENT

1 Lider  
na 1. poziomie

LIDER

MENADŻER

KONSULTANT

ASYSTENT

5%  
od PO

10%  
od PO

10/15%  
od Asystentów

15/20%  
od PO

5%  
od Menadżerów

10/15%  
od Konsultantów

PREMIA  
ORGANIZACYJNA

+  
1%

20/30%  
od PO

8/10%\*  
1 poziom

6/8%  
2 poziom

4/5%  
3 poziom

2%  
4 poziom

8/9%  
1 poziom

6/7%  
2 poziom

4%  
3 poziom

2%  
4 poziom

2%  
5 poziom

8/9%  
1 poziom

6/7%  
2 poziom

4%  
3 poziom

2%  
4 poziom

2%  
5 poziom

8/9%  
1 poziom

6/7%  
2 poziom

4%  
3 poziom

2%  
4 poziom

1%  
7 poziom

8/9%  
1 poziom

6/7%  
2 poziom

4%  
3 poziom

2%  
4 poziom

2%  
5 poziom

20%  
od PO

2%  
6 poziom

2%  
7 poziom

+  
5%

PREMIA NA UTRZYMANIE SAMOCHODU  
ZA KAŻDEGO LIDERA NA PIERWSZYM POZIOMIE

2 miesiące x 150 PG  
500 SPG

3 miesiące x 400 PG  
3000 SPG

3000 SPG  
w pierwszych 2 msc.  
3 miesiące x 800 PG  
2 miesiące x 1500 PG  
6000 SPG

\* Promocja. NSP Polska w przypadku podwyższonego procentu wypłaca 11% premii.